

---

# LAS JUVENTUDES Y EL MUNDO DEL TRABAJO

## INFORME CIUDADANO

Análisis y caracterización de la situación  
laboral de la población joven en Argentina

---

éforo  
— fundación

CONSTRUIMOS PARTICIPACIÓN CIUDADANA

# LAS JUVENTUDES Y EL MUNDO DEL TRABAJO

## INFORME CIUDADANO

El análisis del mercado laboral en Argentina es un componente esencial para comprender la dinámica socioeconómica del país. Dentro de este contexto, **la caracterización de la población joven en edad de trabajar, comprendida entre los 18 y 25 años, resulta de vital importancia.** Este grupo etario, en pleno proceso de transición desde la educación al empleo, enfrenta múltiples desafíos que pueden tener repercusiones significativas en su trayectoria laboral futura y en el desarrollo económico y social del país.

**El presente documento de investigación tiene como objetivo realizar un análisis exhaustivo de la situación laboral de los jóvenes en Argentina,** utilizando como base los datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) correspondiente al primer trimestre del 2024, publicada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC).

**Además, se incluye un análisis de los hogares en los que habitan los jóvenes, considerando las condiciones de pobreza e indigencia de su grupo familiar, y una comparación de las condiciones laborales de los jóvenes con la población mayor de 25 años en edad laborales** (entre 26 y 60 años, en el caso de las mujeres, y 65, en los varones), a fin de identificar patrones diferenciados entre ambos grupos etarios. Este enfoque permitirá comprender las disparidades estructurales que enfrentan ambos grupos dentro del mercado laboral y sus

implicancias en términos de vulnerabilidad y estabilidad económica.

Al desagregar y analizar toda esta información será posible identificar brechas y desafíos específicos que afectan a los jóvenes en su inserción en el mercado laboral. **Comprender cómo estas variables influyen en la calidad y estabilidad del empleo es crucial para el diseño de políticas públicas que promuevan la inclusión laboral de los jóvenes, mejoren su acceso a empleos formales y de calidad, y contribuyan a reducir las desigualdades socioeconómicas.**

## **IDEAS FUERZA PARA LEER EN MENOS DE UN MINUTO:**

→ Los jóvenes entre 18 y 25 años son aproximadamente 5,7 millones de personas. De ellos, el 45% está ocupado en un empleo y el 55% no trabaja.

→ Dentro del 55% de los jóvenes que no trabajan, el 10% se encuentra desocupado y un 45% son inactivos.

→ Dentro de los inactivos: 1,65 millones de jóvenes se dedican a estudiar, 850 mil no estudian ni trabajan (los conocidos comúnmente como “NiNi”) y solo el 1% de los menores de 18 años trabaja (aproximadamente 121 mil personas).

→ La mayoría de los jóvenes con empleo se concentra en el sector de servicios (1,14 millones de jóvenes), seguido por el de comercio (652 mil jóvenes). Ambos rubros conforman las actividades económicas con mayor participación de la juventud.

→ 4 de cada 10 jóvenes trabajan en empleos informales.

→ Solo el 6% de los jóvenes con trabajo registra una antigüedad laboral de 5 años o más.

→ El 29,5% de los jóvenes con empleo perciben ingresos por debajo del SMVM<sup>1</sup>. Esta situación se agrava en los trabajos informales: 4 de cada 10 de los jóvenes en empleos informales perciben ingresos por debajo del SMVM.

1. SMVM: Salario, Mínimo, Vital y Móvil. Garantizado por la Constitución en el artículo 14 bis, y luego reglamentado por la Ley de Contrato de Trabajo, el SMVM se define como el piso de ingresos que puede percibir un empleado como retribución por su trabajo.

## ¿Qué ocurre con la población joven en edad de trabajar en Argentina?

**El grupo que se encuentra entre los 18 y 25 años representa el 12% de la población total: aproximadamente, 5,7 millones de personas.**

La población joven se distribuye en el mercado laboral de la siguiente manera:

→ **El 45% de los jóvenes está ocupado en un empleo.**

- > 59% son varones (1,5 millones) y el 41% son mujeres (1 millón).
- > En los adultos, el nivel de ocupación es significativamente superior (69%).

→ **El 55% de los jóvenes no trabaja.**

- > **Un 10% se encuentra desocupado**, lo que implica que no tiene empleo pero está buscando (cerca de 600 mil personas). En los adultos, la desocupación llega al 3,9%.
- > **Un 45% es inactivo**, lo que significa que no tiene empleo y tampoco lo busca (cerca de 2,5 millones de jóvenes). Dentro de los inactivos:
  - ◇ **1,65 millones se dedican a estudiar**, lo que subraya la importancia del nivel educativo en la transición al empleo.

◇ **850 mil no estudian ni trabajan. Los conocidos comúnmente como “NiNi”**, al no estar integrados en el sistema educativo ni en el mercado laboral, enfrentan múltiples desafíos que pueden tener repercusiones en su desarrollo personal como en su inserción socioeconómica futura.

◇ Solo el 1% de los menores de 18 años trabaja, lo que equivale aproximadamente a 121 mil personas. En este grupo poblacional se limitan las oportunidades de completar la educación obligatoria y se reducen las posibilidades de acceder a empleos formales y de calidad en el futuro, perpetuando el ciclo de pobreza y exclusión social.

## ¿Cuánto trabajan los jóvenes?

→ **El 38% de los jóvenes trabaja en jornadas parciales.**

→ Hay una fuerte tendencia hacia empleos con menos horas.

→ **El 52% de las mujeres jóvenes trabaja en empleos de jornada parcial**, mientras que solo el 48% está en empleos de tiempo completo.

→ **Los varones jóvenes muestran una fuerte tendencia a los empleos de tiempo completo, con el 72% trabajando *full-time*** y solo el 28% en jornadas parciales.

## ¿De qué trabajan los jóvenes?

→ **La mayoría de los jóvenes con empleo se concentra en el sector de servicios**, que abarca un 45% del total de los ocupados (1,14 millones de jóvenes), seguido del sector comercio con un 26% (652 mil jóvenes).

→ La industria manufacturera es el tercer sector más relevante, con un 11% del total de personas jóvenes.

→ Los sectores de educación, salud, administración pública y servicio doméstico rondan entre el 2% y 5%.



La distribución del empleo juvenil muestra **diferencias sustanciales entre mujeres y varones según el sector en el que se insertan:**

- > Más del doble de varones (203.170) que de mujeres (84.707) se encuentran en los empleos industriales.
- > Mientras que el sector servicios es el sector más importante en cuanto a la absorción de empleo juvenil, el 49% del total de varones jóvenes se desempeñan en él, frente al 39% de las mujeres.
- > En la construcción se emplea al 14% del total de varones jóvenes y solo al 2% de las mujeres jóvenes.
- > Los sectores de educación y salud evidencian una fuerte feminización.
  - ◇ En educación, el 5% del total de mujeres jóvenes trabaja en el sector frente a solo el 1% del total de varones.
  - ◇ En salud, el 6% de las mujeres jóvenes trabaja en este sector, frente al 3% de los hombres.
- > El sector del servicio doméstico está altamente feminizado, con un 10% del total de mujeres jóvenes con empleo trabajando en él, frente a menos del 1% de los varones.

## ¿En qué condiciones trabajan los jóvenes?

→ **1 millón de jóvenes trabajan en empleos informales, representando el 40% de la fuerza laboral juvenil.** En otras palabras, 4 de cada 10 de jóvenes se encuentran en condiciones de informalidad laboral.

**La informalidad implica la falta de acceso a derechos como seguridad social, aguinaldo, vacaciones pagas y protección frente a despidos.**

→ **La relación entre formalidad e informalidad no varía sustancialmente entre jóvenes y adultos: aproximadamente un 60% de los trabajadores tienen un empleo formal y un 40% empleo informal en ambos grupos etarios.**

El hecho de que la proporción de trabajo formal e informal sea casi idéntica entre los dos grupos etarios indica que hay factores estructurales en el mercado laboral argentino que afectan de manera transversal. **La informalidad afecta tanto a los más jóvenes en la primera fase de su vida laboral, como a las personas a partir de los 40 años. La expansión de los empleos informales, junto con la contracción de los empleos formales, sigue siendo una característica dominante en el mercado laboral argentino.**

## ¿Qué tan estables son los puestos de trabajo a los que acceden los jóvenes?

En cuanto a la inestabilidad laboral, podemos comprobar diferencias importantes entre las distintas edades:

→ Mientras que el 57% de los adultos ocupados registra una antigüedad laboral de 5 años o más, esa misma condición cae en torno al 6% en los jóvenes.

→ Por otra parte, un 12% de los adultos tiene antigüedad menor a un año en su puesto laboral versus el 43% en los jóvenes.

→ **Los jóvenes tienden a experimentar trayectorias laborales más intermitentes, con cambios frecuentes de trabajo y una mayor rotación laboral.**

## ¿Cómo influye el nivel educativo en el acceso al trabajo?

→ El 66% del total de jóvenes ocupados (1,7 millones) han completado la educación secundaria o han alcanzado niveles universitarios incompletos. Esto sugiere que **la finalización de estudios secundarios o el acceso a la educación superior es un umbral crítico para la inserción laboral juvenil.**

→ El 27% de los jóvenes ocupados no ha completado la secundaria. Se trata de aproximadamente 680 mil jóvenes, con una proporción mayor de varones (460 mil) en esta categoría en comparación con las mujeres (220 mil).

→ En el nivel de educación superior completa, se observa una diferencia más significativa: el 10% de las mujeres empleadas tiene un título universitario, frente al 4% de los varones.

## Los ingresos del empleo joven

En términos generales, **los jóvenes reciben menores remuneraciones que los trabajadores de mayor edad:**

→ **El 29,5% de los jóvenes con empleo percibe ingresos por debajo del SMVM.**

→ La situación se agrava para los puestos informales: **40% de los jóvenes en empleos informales perciben ingresos por debajo del SMVM**, mientras que en el grupo de adultos esta cifra disminuye a 33,8%.

→ Entre los varones, el 28,2% de los trabajadores ganan por debajo del SMVM, pero esta cifra es mucho menor en el sector formal (6,9%) en comparación con el sector informal (40%).

→ **En el caso de las mujeres, el porcentaje es mayor: el 31,4% percibe ingresos inferiores al SMVM.** En el sector formal, el 10,2% de las mujeres se encuentran en esta situación, una proporción significativamente mayor que la de los varones.

## ¿Cómo se componen los hogares de los jóvenes con empleo?

**Del total de jóvenes con empleo, 417 mil (16%) son jefes de hogar y, en su mayoría, son varones. Dentro de este grupo de los jóvenes con empleo que son jefes de hogar:**

→ 40% forma hogares biparentales (son padres/madres y viven con su pareja).

→ 34% vive en hogares unipersonales (es decir, viven solos).

→ 21% vive en hogares compuestos o extendidos (biparentales + otras personas o familiares).

→ 5% vive en hogares monoparentales y prácticamente la totalidad son mujeres (personas, en su mayoría madres, que viven solas con sus hijos).

Por otro lado, **los jóvenes con empleo que no son jefes de hogar** se distribuyen en distintos tipos de hogares:

→ 44% vive en hogares biparentales (es decir, con sus padres).

→ 36% vive en hogares compuestos o extendidos (biparentales + otras personas o familiares).

→ 20% en hogares monoparentales (en este caso, con padre o madre).

## Condiciones de vida de los hogares donde viven jóvenes

Este aspecto es fundamental para comprender el contexto socioeconómico que influye en el desarrollo de oportunidades de la población joven. **La pobreza o la indigencia impactan directamente en el acceso a educación, salud, y en la capacidad para insertarse en el mercado laboral en condiciones dignas.**

→ **El 61% de los jóvenes vive en hogares pobres.** De ellos, el 39% son pobres indigentes y un 22% indigentes.

→ Esta situación es **más frecuente en mujeres jóvenes**, donde el 63% reside en hogares pobres, mientras que en los varones la cifra es del 58%.

→ Los jóvenes que no son pobres representan solo el 39% del total, lo que señala **una realidad económica compleja para este grupo etario.**

## Diferencias laborales entre los jóvenes y los adultos

**Los jóvenes (18 a 25 años) muestran mayores niveles de desocupación y una alta proporción de inactividad, lo que se relaciona con el tiempo que dedican a completar su educación o las dificultades para encontrar un primer empleo.** En cambio, los adultos (26 a 60/65 años) presentan una mayor inserción laboral y una menor proporción de inactividad, consistente con su rol en la fuerza laboral activa del país. Esto se expresa claramente en los datos:

→ Un 10% de los jóvenes se encuentra desocupado, un valor que duplica al de los adultos (5%).

→ El 45% de los jóvenes se encuentra inactivo, un valor que casi triplica al de los adultos (17%).

→ Otro 45% de los jóvenes se encuentra ocupado, un valor inferior al de los adultos (78%).

### A más estudio, ¿mejor trabajo?

El estudio y la formación académica/técnica de la población joven son otros de los factores necesarios al momento de entender las dinámicas del mercado laboral y las oportunidades de desarrollo de las futuras generaciones de trabajadores. **Los niveles educativos alcanzados inciden significativamente sobre la trayectoria laboral y situación socioeconómica de las personas.**

→ Mientras que el 21% de los jóvenes que se encuentran desocupados tiene hasta secundario incompleto, esta cifra asciende al 40% en el grupo de adultos.

→ En cambio, las personas con estudios superiores completos y que están desempleadas muestran valores inferiores, pero que varían de manera considerable según la edad. Mientras que el 1% de los jóvenes desocupados tiene estudios universitarios completos, entre los adultos se observa que esta proporción asciende al 13%.

Esta diferencia refleja que **tener un título universitario, aunque amplía enormemente la inserción y estabilidad laboral, no la garantiza. El desempleo no solo impacta más a partir de los 40 años, sino que también afecta significativamente a las personas con niveles educativos incompletos, especialmente primaria y secundaria.**





CONSTRUIMOS PARTICIPACIÓN CIUDADANA



[eforo.org.ar](http://eforo.org.ar)

[info@eforo.org.ar](mailto:info@eforo.org.ar)

Rodríguez Peña 243 (C1020ADE)

CABA - Argentina