
IMPACTO DE LA MATERNIDAD EN EL MUNDO DEL TRABAJO

INFORME CIUDADANO

Brechas y efectos de las tareas de cuidado en las trayectorias laborales de las mujeres en Argentina (2003-2022)

éforo
— fundación

CONSTRUIMOS PARTICIPACIÓN CIUDADANA

IMPACTO DE LA MATERNIDAD EN EL MUNDO DEL TRABAJO

INFORME CIUDADANO

Los datos confirman una realidad persistente en el mundo del trabajo: las mujeres enfrentan desafíos y obstáculos adicionales en sus carreras debido a las responsabilidades y expectativas asociadas con la maternidad. Estas desigualdades e inequidades se expresan en múltiples dimensiones: participación laboral, distribución entre ocupaciones, menores salarios y la intermitencia profesional.

La maternidad juega un papel importante en la aparición de las brechas salariales en el mercado laboral; no sólo entre varones y mujeres, sino también entre las mujeres dependiendo si son o no madres. Es lo que se denomina “penalización laboral”, que implica menores tasas de participación laboral, interrupciones en las trayectorias profesionales y salarios más bajos para las mujeres con hijos/as (en comparación con las mujeres sin hijos/as).

En este nuevo informe ciudadano elaborado por Fundación Éforo, **nos proponemos analizar el impacto de la maternidad en la trayectoria laboral de las mujeres en Argentina. Vamos a indagar los efectos reales de las responsabilidades domésticas y de cuidado de los**

hijos/as, los obstáculos económicos que implica el acceso restringido a la educación y las diferencias salariales que existen en la actualidad¹.

La versión completa de esta investigación está disponible en el informe técnico correspondiente.

IDEAS FUERZA PARA LEER EN MENOS DE UN MINUTO:

→ **Por cada \$100 que gana un varón, la mujer percibe \$73², en promedio.** No es novedad que existe una brecha salarial entre mujeres y varones: en los últimos 20 años, el salario de las mujeres se ubicó 27 puntos porcentuales por debajo de los ingresos medios de los hombres.

1. Fuente: elaboración propia en base a datos publicados por INDEC en la EPH para el período 2003-2022. Dado que en la EPH no es posible identificar qué persona es la madre dentro de un grupo familiar -ya que la encuesta no indaga particularmente sobre esta cuestión-, a los fines de este estudio, se considerará madre a la mujer que convive con niños/as, adolescentes o mayores de 18 años que declaran en todos los casos ser hijos/as de la jefa de hogar o de la cónyuge del jefe.

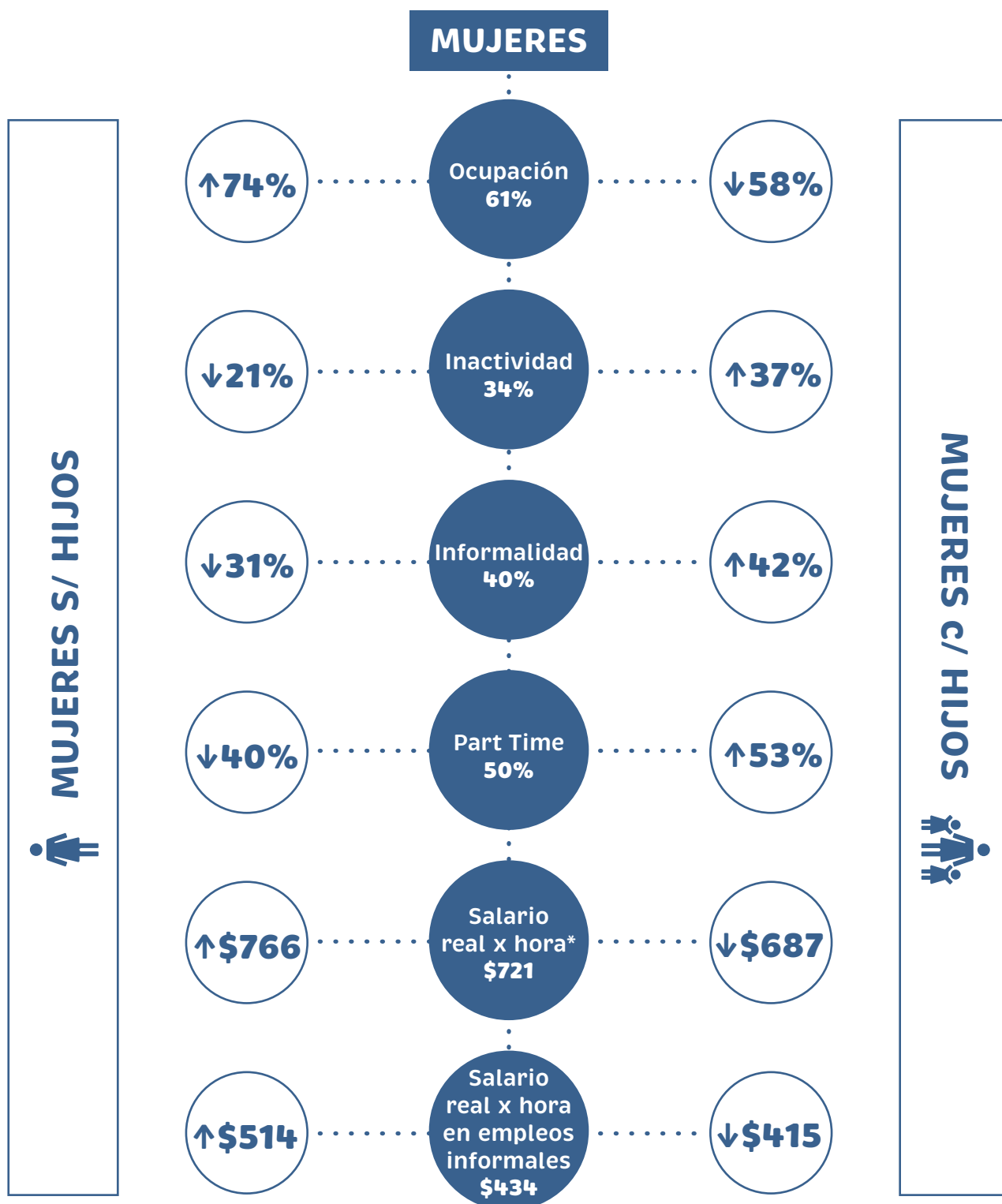
2. Esta afirmación se basa en la diferencia entre promedios generales de salarios entre varones y mujeres.

→ **En números, la inactividad de las madres (37%) casi duplica a la de las mujeres sin hijos/as (21%).**

→ Pero es en el sector informal donde más se intensifica la brecha salarial: **el salario promedio de las mujeres ocupadas en trabajos informales representa la mitad de un salario formal, situación que se agrava más para las madres.**

→ **La mayor penalización salarial por maternidad recae en las mujeres jóvenes (entre 18 y 29 años) que no conviven en pareja.** Ellas son las que tienen los salarios más bajos del mercado laboral.

Impacto de la maternidad en el mundo del trabajo



Nota: (*) El análisis lo hacemos con datos de todo el período 2003-2022, pero expresamos los salarios a valores del 2022 para eliminar el efecto de la inflación y que sean comparables.

Fuente: elaboración propia en base a datos publicados por INDEC en la EPH para el período 2003-2022.

¿En qué consiste la “penalización laboral” de las mujeres?

A pesar de que en las últimas décadas la participación laboral femenina y el nivel de educación de las mujeres mejoraron, aún se encuentran por debajo de los hombres.

→ **Tasa de actividad y salario:** para la serie 2003-2022, la tasa de actividad de las mujeres se ubicó, en promedio, en 23 puntos porcentuales por debajo de la tendencia general del mercado de trabajo, mientras que el salario se ubicó 27 puntos porcentuales por debajo de los ingresos medios de los hombres.

Esta tendencia se explica en parte por el trabajo doméstico y las responsabilidades de cuidado, que juegan un rol trascendental dentro de las lógicas de funcionamiento del hogar.

→ **La maternidad amplifica las desigualdades:** las mujeres madres están más atrás que las mujeres sin hijos/as. Así, la inactividad de las madres (37%) casi duplica a la de las mujeres sin hijos/as (21%).

→ **La configuración del hogar:** también impacta en la actividad de las mujeres. Es más probable encontrar mujeres inactivas en hogares biparentales que en las otras configuraciones.

→ **Informalidad:** las mayores responsabilidades económicas que enfrentan los hogares con jefatura femenina, junto con la falta de redes de apoyo, pueden llevar a que busquen oportunidades de empleo rápidas y flexibles, que a menudo se encuentran en el sector informal.

- Es menor el acceso a puestos de trabajo formales por parte de las mujeres que son madres, principalmente en aquellas con hijos/as menores de 18 años.
- La informalidad afecta más a las mujeres madres que viven solas con sus hijos/as. Mientras que para las mujeres sin hijos/as la informalidad alcanza el 30%, para las mujeres madres rondan en promedio el 40% para todas las configuraciones de hogar.

Esto contrasta con **los altos niveles de formalidad de las mujeres sin hijos/as:**

- **70% en hogares unipersonales.**
- 68% en hogares biparentales.

El hecho de ser o no madre condiciona el acceso a un empleo formal, pero también impacta en las trayectorias laborales de las madres: **encontramos una mayor concentración de trabajos a jornada parcial en madres con hijos/as menores de 18 años.**

Brechas salariales entre mujeres con o sin hijos/as

Según el análisis realizado con datos disponibles para la serie 2003-2022³:

→ **Existe una brecha salarial también entre mujeres madres y no madres.** Las madres perciben, en promedio, un salario horario menor que las mujeres sin hijos/as. Y para las madres que no viven en pareja, el salario es aún inferior.

→ Esto, a su vez, confirma que **las mujeres de hogares unipersonales (por definición, sin hijos/as) son las que perciben el mayor salario horario.**

→ **El sector informal amplifica las desigualdades: en promedio, quien trabaja en la informalidad percibe la mitad de lo que gana una persona por hora en un empleo formal.** Esta situación se agrava aún más para las mujeres que son madres.

→ **La mayor penalización salarial por maternidad recae en las mujeres jóvenes (entre 18 y 29 años) que no conviven en pareja.** Ellas son las que tienen los salarios más bajos del mercado laboral.

3. El análisis lo hacemos con datos de todo el período 2003-2022, pero expresamos los salarios a valores del 2022 para eliminar el efecto de la inflación y que sean comparables.

En conclusión, ¿a dónde deberían apuntar las políticas públicas?

Ningún indicador laboral analizado en este estudio resultó favorable para la situación de las madres jefas de hogar. **El hecho de que la maternidad tenga asociado para las mujeres efectos negativos en su trayectoria laboral pone de relieve la necesidad de incorporar la perspectiva de género en las distintas instancias de formulación de las políticas públicas.**

El diseño de toda política integral de cuidado debe reconocer la vigencia de los mecanismos de penalización laboral y abordar estas desigualdades estructurales, implementando **políticas que fomenten la igualdad de género como el apoyo a las responsabilidades de cuidado y la eliminación de la discriminación salarial.**

Se trata, en definitiva, de la creación de espacios laborales más justos y equitativos que permitan a todas las mujeres, independientemente de su situación familiar, desarrollar su potencial y alcanzar una mayor estabilidad económica.



CONSTRUIMOS PARTICIPACIÓN CIUDADANA



eforo.org.ar

info@eforo.org.ar

Rodríguez Peña 243 (C1020ADE)

CABA - Argentina